

**Информация о деятельности трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования
«Город Березники» за 2019 год**

Информация о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» (далее - Комиссия) в 2019 году подготовлена в соответствии с требованием подпункта 7.2.7. раздела 7 Положения «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники», (далее - Положение) утвержденного решением Березниковской городской Думы от 24 апреля 2019 года № 576 и содержит информацию об основных направлениях и результатах деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники». В представленной информации отражена деятельность Комиссии по реализации задач оптимального достижения согласия интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и органов местного самоуправления муниципального образования «Город Березники» по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, определенных Трудовым кодексом РФ, Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае».

В 2019 году деятельность комиссии осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы на 2019 год. Мероприятия плана были сформированы с учетом полномочий деятельности Комиссии и предложений, поступивших от членов Комиссии.

В соответствии с утвержденным планом работы в течение 2019 года Комиссией рассмотрены следующие вопросы:

1. Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» на 2019 год (с учетом дополнительно поступивших предложений).

2. О разработке проекта Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники на 2019-2021 гг.».

3. О наличии задолженности по выплате заработной платы на предприятиях муниципального образования «Город Березники».

4. Анализ информации об уровне заработной платы работников бюджетной сферы, муниципальных организаций.

5. Об итогах организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2018 году и подготовке к летнему периоду 2019 года.

6. О завершении работ по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах до 31 декабря 2018 года.

7.О реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

8.Об использовании средств Фонда социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

9.Организация и разработка программ привлечения и адаптации молодых специалистов на предприятиях муниципального образования «Город Березники».

10.Об основных социально-экономических показателях, отражающих уровень жизни населения г.Березники в 2018 году и прогнозы на 2019-2020 годы.

11.Анализ состояния травматизма на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Березники».

12.Выполнение трехстороннего Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники».

13.О защите трудовых прав сотрудников предпенсионного возраста на предприятиях города Березники (профессиональная переподготовка, перевод на другие виды работ).

14.О рассмотрении, принятии и утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» на 2020 год.

За отчетный период членами трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» в соответствии с утвержденным планом проведено 3 заседания, рассмотрены все вопросы.

1. План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» на 2019 год был утвержден на первом заседании Комиссии. В него вошли актуальные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и предложения, поступившие от членов Комиссии.

2. В связи с окончанием срока действия Соглашения (2015-2018 гг.) было принято решение подготовить новый проект Соглашения на 2019-2021 гг. с учетом всех изменений и дополнений в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение зарегистрировано в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края 23 августа 2019 года, размещено на официальном портале правовой информации муниципального образования «Город Березники», где предприятия, организации, учреждения города могут с ним ознакомиться.

3. О наличии задолженности по выплате заработной платы на предприятиях муниципального образования «Город Березники».

В соответствии с п.2.1.6 трехстороннего Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017-2019 годы (от 11 ноября 2016 года № СЭД-01-37-88) стороны социального партнерства обязуются принимать меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях Пермского края.

В рамках работы Комиссии проводится ежеквартальный мониторинг, контроль за соблюдением трудового законодательства в части выплаты заработной платы работникам, руководителями организаций города.

В 2019 году задолженности по выплате заработной платы на предприятиях муниципального образования «Город Березники» выявлено не было.

4. Анализ информации об уровне заработной платы работников бюджетной сферы, муниципальных организаций.

Важной задачей в сфере социальной политики является выполнение показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» годовые целевые показатели по итогам 2019 года были выполнены.

В соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимальный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений на территории муниципального образования «Город Березники» не ниже размера величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Средняя заработная плата в бюджетной сфере по категориям работников

Категория работников	Значение целевого показателя, руб.	Факт за 2019 год, руб.	Исполнение целевого показателя, %
Педагогические работники школ	32 626	32 725	100,3
Педагогические работники детских садов	25 700	25 720	100,1
Педагогические работники учреждений дополнительного образования	32 626	32 932	100,9
Работники учреждений культуры	32 626	32 631	100,0

Заработная плата работникам бюджетной сферы выплачивается своевременно, без задержек, в соответствии со всеми нормативными документами.

5. Об итогах организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2018 году и подготовке к летнему периоду 2019 года.

В рамках регулирования социально-трудовых отношений особое внимание уделено своевременной и качественной подготовке детских загородных оздоровительных лагерей к летнему отдыху детей, обеспечению охраны жизни и здоровья детей, соблюдению норм и правил, установленных Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Как и в прошлом году, было предусмотрено бесплатное оздоровление, занятость и отдых детей приоритетных категорий (детей из малоимущих семей, семей в социально-опасном положении, детей «группы риска») во всех формах оздоровления: лагеря с дневным пребыванием, лагеря досуга и отдыха, туристические походы.

В 2019 году на территории муниципального образования «Город Березники» работали три загородных лагеря отдыха и оздоровления детей: МАУЗЛООД «Дружба», ЗОЦ «Сказка» и ЗОЦ «Чайка».

Прием заявок в 2019 году осуществлялся с 1 марта по 30 апреля.

В летней оздоровительной кампании 2019 года представлены все формы оздоровления, отдыха и занятости детей: загородные оздоровительные центры, лагеря дневного пребывания детей (площадки), лагеря досуга и отдыха, туристические походы и трудовые отряды подростков.

В лагерях с дневным пребыванием оздоровились 4 889 детей, 502 ребенка отдохнули и оздоровились в лагерях досуга и отдыха. Впервые в 2019 году были организованы разновозрастные отряды с общим охватом 2 843 чел.

В 33 школах и учреждениях дополнительного образования, в 3 учреждениях культуры и 5 спортивных учреждениях были организованы лагеря с дневным пребыванием. Продолжительность лагерей с дневным пребыванием – 15 рабочих дней.

Более 500 детей и подростков приняли участие в работе лагерей досуга и отдыха. Продолжительность лагеря досуга и отдыха – 10 рабочих дней. Родительская плата за путевку составит 842 рубля в лагерях с дневным пребыванием и 977 рублей в лагерях досуга и отдыха.

6. О завершении работ по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах до 31 декабря 2018 года.

Проведение специальной оценки условий труда является обязанностью каждого работодателя в силу статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями от 23.06.2014 г.).

Специальная оценка направлена на обеспечение безопасности и комфорта персонала на рабочих местах, определение гарантий и компенсаций работнику, которые предусмотрены ТК РФ, за вредные и (или) опасные условия труда.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не установлено ФЗ. Указанный срок

исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Была заслушана информация по оценке условий труда на следующих предприятиях и учреждениях: МКУП «Полигон ТБО г. Березники», «АВИСМА» филиал ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», ООО «Сода-хлорат».

7. О реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

К лицам предпенсионного возраста относятся граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, состоящие в трудовых отношениях или ищущие работу.

В 2019 году в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» начиналась реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Данные мероприятия проводились в соответствии с Постановлением Правительства Пермского края от 12 апреля 2019 № 270-п «Об организации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста».

Участниками программы стали работники организаций и ищущие работу граждане предпенсионного возраста, обратившиеся в органы службы занятости.

Обучение осуществлялось по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда края, за счет средств бюджета.

При реализации программ обучения использовались следующие формы обучения: очная, очно - заочная (вечерняя), заочная, дистанционная.

Средний период обучения 3 месяца, в период обучения незанятым гражданам, ищущим работу, выплачивалась стипендия.

Обучение предоставлялось по компетенциям, позволяющие «обогащать» уже имеющиеся профессиональные навыки и найти им практическое применение. Речь идет, например, об освоении компьютерных программ, повышении квалификации по своей нынешней специальности, или освоении новой профессии.

8. Об использовании средств Фонда социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации производится в соответствии с Правилами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер рекомендовано подавать в марте в целях предотвращения отказов по причине наличия неуплаченных пени и штрафов.

9. Организация и разработка программ привлечения и адаптации молодых специалистов на предприятиях муниципального образования «Город Березники».

На градообразующих предприятиях МО «Город Березники» ведется работа с молодежью по привлечению и адаптации молодых специалистов, на регулярной основе происходит взаимодействие с профильными ВУЗами и СУЗами Пермского края.

Партнерами ПАО «Уралкалий» являются: Пермский национальный исследовательский политехнический университет, Березниковский филиал Пермского национального исследовательского политехнического университета, ГБПОУ «Березниковский политехнический техникум» и ГБПОУ «Соликамский горно-химический техникум».

Для студентов на предприятии «Азот» организуются производственные преддипломные практики, классные часы, которые проводят ведущие специалисты. Заключаются целевые договора на обучение - своеобразная программа подготовки кадров «под ключ». Для молодых специалистов придумана программа удержания, в которой есть льгота на софинансирование жилья по ипотечному кредитованию, подъемные и компенсационные выплаты для иногородних.

АВИСМА филиал ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» организует экскурсии на производство, ведет постоянную работу над созданием образа привлекательного для молодежи. Ведется взаимодействие с ВУЗами и техникумами не только г. Березники, но и г. Перми.

10. Об основных социально-экономических показателях, отражающих уровень жизни населения г. Березники в 2018 году и прогнозы на 2019-2020 годы.

**Основные прогнозные показатели уровня жизни населения города
Березники за 2018 год**

№ п/п	Показатели уровня жизни населения	Ед.изм.	2018 г. (план)	2018 г. (факт)
1	Численность постоянного населения города Березники	тыс.чел.	143,921	142,174 ¹
2	Доля детей в возрасте от 7 до 18 лет, охваченных различными формами оздоровления, отдыха и занятости в общей численности детей данного возраста.	%	80	90,4 (детей охваченных различными формами оздоровления) 9,2 (детей охваченных временной трудовой занятостью)
3	Начисленная среднемесячная номинальная заработная плата одного работника (крупные и средние предприятия и организации)	тыс. руб.	39,951	45,385
4	Среднесписочная численность работающих на крупных средних предприятиях по городу (без внешних совместителей)	тыс. чел.	53,268	46,152 ²
5	Количество зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства	ед.	4 840	4 985
6	Среднесписочная численность сотрудников малых предприятий (без внешних совместителей), в том числе индивидуальных предпринимателей	тыс. чел.	19 782	ИП - 2888 ³
7	Объем инвестиций в основной капитал (крупные и средние предприятия и организации)	тыс. руб.	19 377,442	15 633,640
8	Ввод жилых домов	тыс. кв. м.	65,0 (по соглашению от 2016 г.)	28,2 ⁴

*¹Миграционный отток населения, за период 2018 года «отрицательный».

Число прибывших меньше, чем число выбывших. Число новорожденных составило 1460 детей, число умерших граждан 2214 человек. За счет естественных процессов убыль населения составила 754 человека.

*²Уменьшение вследствие модернизации производства на крупных предприятиях города происходит оптимизация численности работающих.

*³Информация о среднесписочной численности сотрудников малых предприятий (без внешних совместителей) отсутствует, территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю информация формируется без разбивки по территориям.

*⁴Невыполнение плана по вводу жилья застройщиком АО «Корпорация развития Пермского края».

**Основные прогнозные показатели уровня жизни населения
муниципального образования «Город Березники» на 2019-2021 годы**

№ п/п	Показатели уровня жизни населения	Ед.изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Численность постоянного населения муниципального образования «Город Березники»	тыс.чел.	156,134	154,936	153,734
2	Доля детей в возрасте от 7 до 18 лет, охваченных различными формами оздоровления, отдыха и занятости в общей численности детей данного возраста.	%	80	80	80
3	Уровень официально зарегистрированной безработицы	%	0,5	0,5	0,5
4	Начисленная среднемесячная номинальная заработная плата одного работника (крупные и средние предприятия и организации)	тыс.руб.	47,332	49,235	52,238
5	Количество зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства	ед.	5 250	5 270	5 290
6	Объем инвестиций в основной капитал (крупные и средние предприятия и организации)	тыс. руб.	48649915	50790512	52923713
7	Прибыль крупных и средних организаций	тыс. руб.	53401911	55591390	57259132
8	Сводный индекс потребительских цен (среднегодовой)	%	104,1	103,8	104,4
9	Ввод жилых домов	тыс. кв. м.	28,190	29,090	41,640

11. Анализ состояния травматизма на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Березники».

Проведен анализ состояния травматизма на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории МО «Город Березники». За период с 01.01.2019 года по 31.11.2019 года поступило 24 извещения о несчастных случаях на производстве. Заслушан доклад главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Пермском крае об анализе и причинах несчастных случаев произошедших на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории МО «Город Березники».

За 11 месяцев на предприятиях города произошло 9 тяжелых несчастных случаев, 1 групповой несчастный случай, погибло 7 человек. Чаще всего несчастные случаи происходят с категорией сотрудников,

отработавших от 1 года - до 5 лет (70%). Анализ несчастных случаев на производстве показал, что работники получали травмы в результате:

- падение с высоты (35%);
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей и т.д. (22%);
- транспортных происшествий (18%), падение, обрушения, обвалов предметов, земли и т.д.(16%);
- воздействия электрического тока (4%).

Наиболее распространенными причинами несчастных случаев явились:

- неудовлетворительная организация производства работ (47%);
- нарушение правил дорожного движения (13%);
- нарушение технологического процесса, нарушения работником трудового распорядка и дисциплины (6%).

Начиная с 2014 года, наблюдается снижение производственного травматизма со смертельным исходом на предприятиях Пермского края с 56 погибших до 33 погибших.

12. Выполнение трехстороннего Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники».

За время реализации данного Соглашения в 2019 году о нарушениях или несоблюдении в области социально-трудовых отношений информации не поступало. Основная проблема – отсутствие объединения работодателей, крупные предприятия, малый и средний бизнес заинтересованности в создании таких структур не проявляют.

13. О защите трудовых прав сотрудников предпенсионного возраста на предприятиях города Березники (профессиональная переподготовка, перевод на другие виды работ).

Рассмотрены основные вопросы законодательства, регулирующего права лиц предпенсионного возраста в трудовой сфере.

Не допускается увольнение по инициативе работодателя лиц предпенсионного возраста, при необходимости направляются на повышение квалификации и дается возможность работникам доработать до выхода на пенсию без ущерба производству и работнику.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации недопустимо:

- принудительно заключать срочный трудовой договор с гражданином предпенсионного, пенсионного возраста;
- расторгать бессрочный трудовой договор или заменять его на срочный трудовой договор, в связи с достижением работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии.

В случае если на предприятии планируется сокращение численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе должны иметь сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией, независимо от возраста.

14. О рассмотрении, принятии и утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» на 2020 год.

На последнем заседании комиссии 2019 года было вынесено решение о необходимости формирования плана трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории МО «Город Березники» на 2020 год.

На первом заседании комиссии в 2020 году будут рассмотрены все предложения, поступившие от членов комиссии, после чего будет утвержден план работы на текущий год.

Начальник управления
по связям с общественностью
и вопросам внутренней политики
администрации города Березники



О.А. Красных

СОГЛАСОВАНО:
Заместитель главы администрации



А.Ю. Лебедев